

# 2022년 한국산업기술시험원 위촉 계약직(3분기) 공개모집

한국산업기술시험원은 산업기술혁신촉진법 제41조에 근거하여 설립된 산업통상자원부 산하 공공기관입니다. 한국산업기술시험원과 함께 대한민국의 산업기술을 이끌어갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

## I. 채용규모, 분야 및 근로조건

□ 채용규모 (총104명) : 신입 91명, 경력 9명, 고령자 4명

근무지역		채용규모			
		계	신입직	경력직	고령자
수도권	서울, 안산, 김포, 화성	56명	48명	5명	3명
강원권	원주	10명	10명	—	—
충청권	천안	7명	5명	2명	—
호남권	군산, 광주	3명	2명	—	1명
영남권	진주, 창원, 대구	28명	26명	2명	—
합 계		104명	91명	9명	4명

□ 채용분야 및 근로조건 : [별첨1] 참고

- 채용분야 : 기획조정, 경영지원, 고객지원, 미래융합기술, 시스템에너지, 디지털융합, 바이오의료헬스, 환경기술, 산업표준 분야 등 80개 분야
- 계약기간 : 채용분야별 상이. 입사일로부터 기산(입사일 포함)
  - 계약기간 종료 후, **기관 인력 운영상황 및 근무실적 평가 결과에 따라 재계약(기간연장)\* 가능**
  - \* 재계약은 총 근무기간 2년 이내로 가능하나, 예외적으로 ‘한시적 과제(국책과제 등)수행 인력’과 ‘휴직대체 인력’은 각각 ‘해당 과제 종료일’과 ‘휴직자의 복직일’까지 총 근무기간 2년을 초과하여 재계약 가능
- 경력사항은 경력직 채용분야에 한하여 인정
  - 입사지원서에 기재한 증빙 가능한 경력사항\*만 인정하며, ‘학력’과 ‘직업경력’은 중복인정 불가
  - \* 입사지원서 상 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 지원자에게 있음
- 채용 분야별 중복 지원 불가
- 기관의 인력 운영상황에 따라 근무지 변경가능
  - \* [B-39. 자율주행,모빌리티 시험평가 및 국책과제 지원] 분야의 경우, 입사 후 안산에서 근무하되, 2023년부터는 서울에서 근무(동일 권역으로 해당 근무지 변경에 따른 별도 추가수당 없음)

## □ 시보평가 제도

- 최종합격자는 위촉직으로 정식임용 되기 전에 직무학습, 직무적성 파악 및 조직적응도 향상을 위해 3개월 이내의 시보계약 기간을 가지며, 시보평가 결과 C등급 미만시 정식 임용에서 제외(시보기간 만료 시 퇴직)
- 단, 시보기간 중 임금 및 복리후생 등 제반 근무조건은 정식 위촉직과 동일

## II. 지원자격 및 가점사항

### □ 지원자격 (공통 및 채용분야별)

- 채용분야별 지원자격 : [별첨2] 참고
- 공통지원 자격

구분	공통 지원자격	
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「병역법」 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무를 불이행한 자</li> <li>■ 입사 시 제출한 서류에서 허위사실이 발견된 자</li> <li>■ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>■ 청탁 등 채용관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자</li> </ul>	
연령	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용예정일 기준, 만 60세 이하</li> <li>- 고령자 분야의 경우, 만 55세 이상 ~ 만65세 이하</li> </ul>	
학력/ 전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 학력요건 : 채용분야별 상이 ※ <u>[별첨2] 참고</u></li> <li>- 학력별 학위인정 유의사항</li> </ul>	
	구분	세부 인정요건
	학사	○ 졸업증명서 제출자에 한함
	석사	○ 학위수여증명서(졸업증명서) 제출자에 한함 - 석사, 석·박사 통합과정 수료자의 경우 학위 불인정
기타 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전공요건 : 채용분야별 상이 ※ <u>[별첨2] 참고</u></li> <li>- 전공부합여부 : 학사, 석사 중 어느 하나의 학위라도 관련 전공일 경우 요건충족</li> <li>- 복수전공 인정(부전공 불인정)</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 대한민국 국적을 가진 자</li> <li>■ 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 및 인사규정 제7조(채용결격사유)에 해당되지 않는 자</li> <li>- 상기 두 조항 각호의 내용이 상충될 경우 국가공무원법 제33조의 규정을 적용</li> <li>■ 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>■ 채용예정일에 정상 출근이 가능한 자(경력직의 경우 채용예정일로부터 1개월 이내 입사 가능한자)</li> <li>■ 채용 공고상 요구하는 경력계산, 자격증, 실적자료 여부 기준일자 : 채용공고 마감일</li> </ul>	

## □ 가점사항

대 상	해당전형	가 점	비 고
청년	서류	만점의 3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 채용예정일 기준 만15세 이상 34세 이하인 자</li> <li>■ 군복무를 마친 경우, 군복무기간을 상기연령에 가산</li> </ul>
	근거법령 : 「청년고용촉진 특별법」 제5조		
이전지역 (경남·울산) 인재	서류	만점의 5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종학력이 고졸인 경우 : 경남·울산지역에 소재한 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자</li> <li>■ 최종학력이 학사 이상인 경우 : 경남·울산지역에 소재한 대학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 (석,박사 대학소재 기준 아님)</li> <li>※ 최종학력이 부산지역 소재 고등학교 또는 대학교(학사)출신의 경우 이전지역 (경남·울산) 인재에 해당하지 않음.</li> </ul>
	근거법령 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」 제30조의2 (이전공공기관등의 지역인재 채용)		
장애인	서류/면접	만점의 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인등록증명서 제출가능한 자</li> </ul>
	근거법령 : 장애인고용촉진 및 직업재활법 제28조(사업주의 장애인고용 의무)		
국가 유공자	서류/면접	만점의 5%~10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국가보훈처에서 발급하는 취업지원대상자 증명서에 명시된 가점비율 적용</li> <li>■ 국가유공자법에 따라 조건에 해당하는 경우 동점자 우선 선발 등이 발생할 수 있음</li> </ul>
	근거법령 : 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법」 제31조		
	※ 제1항 제1호 해당자 : 10% 가점 / 제1항 제2호 해당자 : 5% 가점		

※ 전형별 가점항목이 중복되는 경우, 가장 높은 점수 1개만 인정

※ '청년·국가유공자·장애인·이전지역(경남·울산)인재'에 대한 가점부여기준을 필히 확인하며, 가점대상이 아닌 지원자가 허위 또는 착오로 가점대상인 것으로 입사 지원하는 경우, 전형결과에 관계없이 불합격 처리됨

## Ⅲ. 채용일정

구 분	주 요 내 용
■ 채용공고 및 입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 공고·접수기간 : '22.08.31.(수) ~ '22.09.15.(목), 24시까지</li> <li>■ 접수방법 : 채용사이트에서 온라인 지원(<a href="http://ktl.applyin.co.kr">http://ktl.applyin.co.kr</a>)</li> </ul>
■ 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 서류전형일자 : '22.09.20.(화) ~ '22.09.21.(수)</li> <li>■ 합격자(면접전형 대상자)발표 : '22.09.23.(금) / 개별안내</li> </ul>
■ 면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 면접일자 : '22.09.27.(화) ~ '22.09.30.(금)</li> </ul>
■ 최종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 발표일자 : '22.10.06.(목) / 개별안내</li> </ul>
■ 채용예정일	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사일 : '22.10.11.(화) 예정</li> </ul>

※ 상기 일정은 코로나-19 상황 등 기관 내·외부 환경변화에 따라 일부 변경될 수 있음

※ 면접전형 당일 기준 코로나-19 확진자, 입원치료통지서, 자가격리통지서를 받아 격리 중인 자는 면접전형 응시 불가

※ 최종합격자가 최종입사일 이전에 입사포기를 하거나 입사일 이후 10일 이내에 퇴사하는 경우 내부 규정에 따라 예비합격자를 최종합격자로 결정 가능

## IV.제출서류

### □ 제출서류 및 제출 대상자

제출 서류	제출 대상자	비 고
입사지원서	입사지원자 전원	채용사이트 이용
졸업(예정)증명서	합격자	석사이상 학위소지자의 경우, 하위 학위증명서 포함
경력증명서 (또는 재직증명서)	합격자&경력보유자	(필수) 모집공고 마감일 기준 3개월 이내 발행 (필수) 해당 경력 기관의 기관장 직인 날인 (필수) 세부 직무 및 입·퇴사일 표기(“년, 월, 일”) * 단, 폐업으로 인하여 증명서 발급이 불가능한 경우에는 건강보험공단 ‘건강보험자격득실확인서’ 및 국세청 ‘폐업자에 대한 업종동의 정보내역 사실확인서’ 제출로 대체
교육이수 증빙자료	합격자&교육이수자	직무관련 교육 이수사항 (성적증명서, 교육수료증 등)
논문실적 증빙자료	합격자&실적보유자	논문 초록
자격증 증빙서류	합격자&자격보유자	직무관련 자격사항
어학성적 증명서		필기시험일 기준 2년 이내
취업지원대상자 증명서 (국가유공자)	해당자에 한함	-
장애인 증명서	해당자에 한함	-
일반채용 신체검사서	합격자	공무원 신체검사 불인정

### □ 제출서류 기본사항

#### 블라인드 채용 안내

- ◆ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 작성 시 사진등록란, 주소, 생년월일, 학점, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없으며, 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 e-mail 주소 및 출신학교, 가족관계 등 개인 인적사항 기재를 금지합니다.
- ◆ 입사지원서 작성 시 개인의 인적사항을 기재하는 경우, 채용 상의 불이익을 받을 수 있고, 발견 시 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.

○ 서류전형 합격자 발표 후, 합격자는 본인이 기재한 필수요건(학력, 전공, 자격 등)과 가점사항(이전지역인재 증명서(졸업증명서), 장애인증명서 등)을 서류전형 합격자 발표 후 전자문서(PDF)의 형태로 **기간 내 반드시 제출**. (미제출 또는 허위제출 시 면접 전형 응시기회 미부여)

○ 그 외 모든 원본 서류는 최종 합격자에 한하여 최종합격 발표 후 개별 접수 예정

- 채용대행 홈페이지 및 입사지원서에 기재된 연락처(전화번호 및 E-mail)를 통해 안내가 진행되므로 기재 착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서 불성실 기재 시(무의미한 글자 나열, 동일 단어 및 답변 반복 사용, 자기소개서 항목 중 하나라도 미기재) 서류 전형에서 탈락할 수 있습니다.
- 허위기재 또는 기재오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 입사지원서 기재사항 및 제출서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소되고, 향후 5년간 우리원 임직원으로서의 임용자격이 제한됩니다.
- 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 채용을 무효로 하며, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원으로서의 임용자격이 제한됩니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가하며, 만약 최종 합격 시 밝혀질 경우 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우와 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대하여는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 본 채용과 관련하여 전형과정 중에서 인사청탁이 발견되거나 기타 불미스러운 상황이 발생할 경우 불합격 처리 되며, 입사 이후 발견시에도 고용관계가 종료 처리됩니다.
- 지원자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일간(반환청구기간) 이메일(ktlrecruit123@ktl.re.kr)로 채용서류의 반환을 신청할 수 있습니다.

☞ 단, 최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우(채용접수를 위한 이메일이 아닌 경우)나 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우 반환의무 없음. 또한, 채용서류의 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 접수된 서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기함.

- 채용일정 등은 기관 사정에 따라 조정될 수 있으며, 적격자가 없는 분야에서는 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 별도의 교통비와 면접비는 지급하지 않습니다.
- 서류전형 동점자 발생에 따라 해당 전형의 합격자가 채용 예정인원의 5배수를 초과하는 경우, 해당 동점자들도 서류전형 합격자로 선발합니다.
- 면접전형 동점자 발생 시, 채용 예정인원 이내 서류전형 고득점자 순으로 합격자를 선발합니다.
- 공고문에 명시되지 않은 부분은 한국산업기술시험원 인사관련 규정을 준용합니다.
- 접수마감 시간 직전에는 다수의 동시 접속자 발생 등으로 인해 최종 제출이 되지 않을 수 있기 때문에, 지원서는 여유 있게 최종 제출하시어 불이익을 받지 않으시기를 바랍니다.
- 채용문의는 인재경영실 채용담당(☎055-791-3131)으로 문의주시기 바랍니다.

2022. 08.

**한국산업기술시험원장**